



Risk Management

心理学から学ぶ職場理解のマネジメント研修

<マネジメント分野>

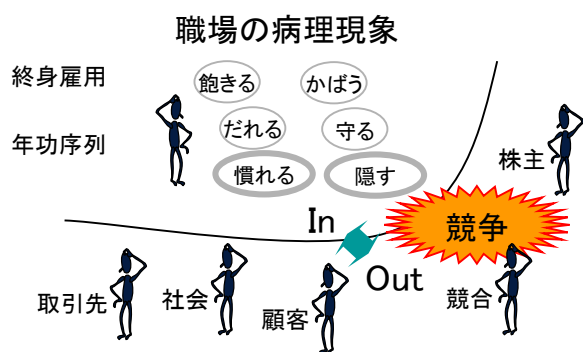
職場のリスクに心理学で挑む。

- | | |
|--------|----------------|
| ▶ 標準時間 | 7時間（1日） |
| ▶ 受講者数 | 20名程度まで |
| ▶ 対象者 | 部長（事業部長・相当職含む） |

リーダーに必須のヒューマンリスクマネジメント

コンプライアンス経営が叫ばれる昨今ですが、どこの職場にも愚かな意思決定や不正など、コンプライアンス違反の萌芽が「いまここにある危機」として存在しています。組織のリーダーには、その芽を早期に発見し、速やかに対処することが求められます。そのため、リーダーには職場における人間心理を理解することが求められます。

本講座では、組織における個人や集団の心理と陥りやすい罠、その対処方法を学習します。



研修概要

▶ ゴール

- ・ ヒューマンリスクへ対処するために最低限必要な知識を身につける。
- ・ ヒトに絡む制度リスクを認識し、改善するための知識を身につける。

▶ 進め方

- ・ 講義では、職場の心理学的側面について、理論と事例を織り交ぜながら学習します。
- ・ 個人演習とグループ討議を盛り込むことで、受講者の体験と結びつけて学習します。

▶ 特長

- ・ 本講座では、受講者間で経験を共有し、討議することを通じて、気づきを促します。
- ・ 講師がリスクに絡む様々な視点から発問し、受講者に考える機会を提供します。

プログラム例

午前

- オリエンテーション
 - ・ 上級管理職の果たすべき役割
 - ・ 日本的経営に内在するリスク
- 職場におけるリスク
 - ・ 事例研究
 - ・ ハインリッヒの法則
- 職場における集団の関係
 - ・ リーダーとは
 - ・ リーダーシップとは
 - ・ メンバーシップとリーダーシップ
 - ・ 事例研究

午後

- 職場における人間心理
 - ・ すぐれた意思決定とは何か
 - ・ 個人の意思決定に影響を与える7つの要素
 - ・ 集団の意思決定に影響を与える4つの要素
- 意思決定の管理
 - ・ 愚かな意思決定を回避するためには
 - ・ 意思決定の質を高める技法
- 制度上のリスク
 - ・ 予算制度のリスク
 - ・ 成果主義のリスク
- まとめ

※本研修プログラムは一例です。お客様の人材育成課題をお聞きした上で、カスタマイズしてご提供いたします。

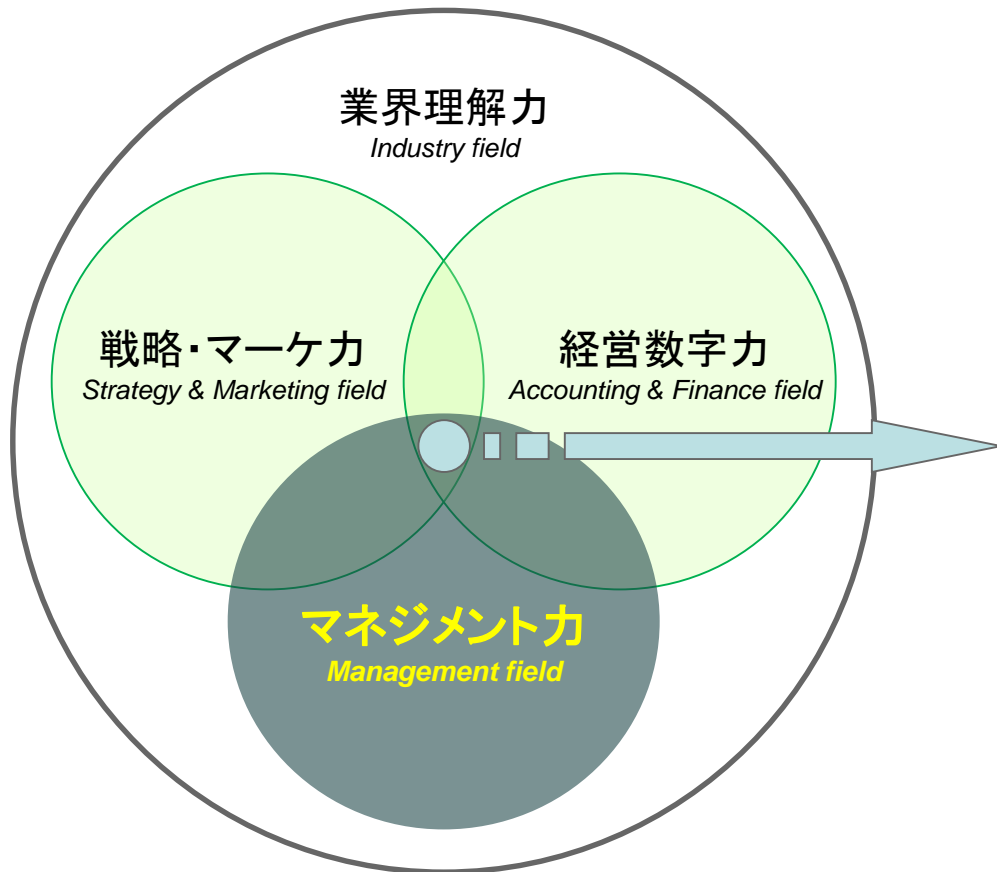
本講座の位置づけ

経営感覚養成研修では、経営感覚を以下のように位置づけています。

業界固有の商慣習や数字をおさえる

“商いの仕組み”(業界理解力)	Industry field
“儲けの仕組み”(経営数字力)	Accounting & Finance field
“売れる仕組み”(戦略・マーケティング力)	Strategy & Marketing field
“管理の仕組み”(マネジメント力)	Management field

これらの融合領域において養うべきもの。



お問い合わせ先

株式会社アジア・ひと・しくみ研究所 講師派遣グループ
TEL 022-399-9299 FAX 022-399-9736
E-mail info@ahsi.jp

会社概要

社名 株式会社アジア・ひと・しくみ研究所 (ASIA HUMAN&SYSTEM INSTITUTE, LTD.)
代表者 新井 健一
設立 2014年1月20日
所在地 《仙台本社》〒981-1106 宮城県仙台市太白区柳生7-20-10 Patio irisB 101
TEL 022-399-9299 FAX 022-399-9736
業務概要 経営支援、講師派遣及び地域活性
HP <http://ahsi.jp>

東北で働きたい。日本を広く使おう！

Asia Human & System Institute

